

**REGION DE SALUD DE LA PAZ
RED MUNICIPAL DE GUAQUIRO**

**EXPERIENCIA EXITOSA
“LA PARTICIPACION MUNICIPAL EN PRO DE LA DISMINUCION DE LA MORTALIDAD MATERNA”**

OBJETIVO DE MEJORAMIENTO

“Aumentar la participación de la embarazada, su pareja, la familia, voluntarios de salud y municipalidad en las acciones para reducir los casos de muertes maternas en el municipio de Guajiquiro.”



CONTEXTO

El Municipio de Guajiquiro es un municipio con origen indígena Lenca, cuenta con 14,059 habitantes, con 42 Aldeas, 2 Centros de Salud con Médicos (CESAMO) y 5 Centros de Salud Rural (CESAR). Es uno de los municipios con menos desarrollo económico, se encuentra en el Estrato IV que refiere a más del 60% de necesidades básicas insatisfechas, este municipio ha sido marcado por su aporte en la mortalidad materna del departamento de La Paz.

Su arraigo cultural en cuanto a sus a costumbres y creencias son factores que muchas veces favorecen y aumentan el riesgo de muerte en la atención de los partos a las mujeres embarazadas

EL PROBLEMA

Uno de los principales problemas identificados a lo largo de 16 años de laborar en este municipio comenta el medico de la unidad de salud, es una alta ocurrencia de casos de la Mortalidad Materna antes del 2006 el promedio de casos de muertes era de 3 o 4 muertes por año hubo un año que ocurrieron 5 esto era alarmante porque el 100% eran prevenibles , al mismo tiempo la ocurrencia de e embarazos con espacio interergenesicos muy cortos lo cual agravaba aun mas la situación , otro aspecto es que poco se venía haciendo para formar conciencia, en las parejas,

líderes comunitarios, Autoridades Locales, voluntarios de salud, parteras tradicionales, Monitores AIN – C, maestros y líderes religiosos, líderes Étnicos.

También el factor cultural que no bien abordado significaba una barrera grande en el problema de la mortalidad materna

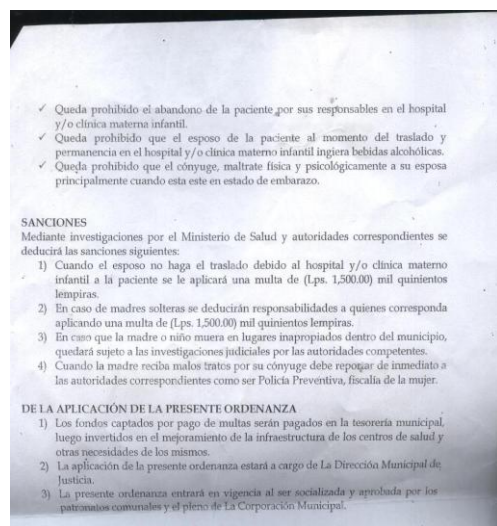
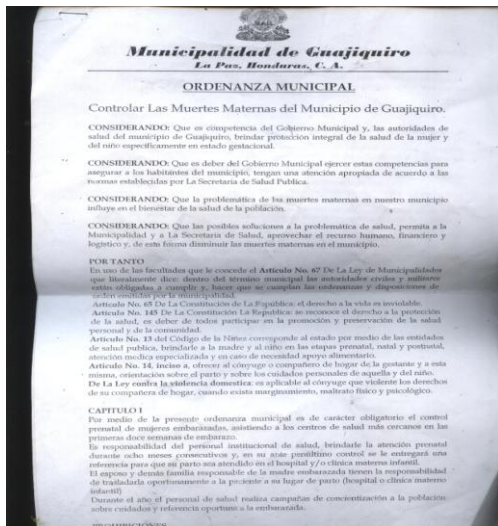
En todas las evaluaciones de salud de la Región de La Paz el municipio de Guajiquiro siempre ocupaba el primer lugar en esta problemática.

EVALUACION DEL PROBLEMA Y ANALISIS DE SUS CAUSAS.

El poco acceso de la embarazada a la U.S, su captación tardía para control prenatal, falta de involucramiento del individuo, la familia y la comunidad, alto porcentaje de parto a nivel comunitario, factores socio culturales y económicos, comunidad desorganizada sin promoción de la salud, embarazos con altos riesgos, sin monitoreo ni supervisión especial. A raíz de toda esta gamma de problemas se introdujo cambios de la mortalidad incrementada en el año 2006., se socializo el problema con la Corporación Municipal de Guajiquiro **donde se discutió las posibles alternativas para incidir en esta problemática**

Se definieron varias acciones

- Aumentar la cobertura del parto Institucional formando conciencia en la población, fortaleciéndose la coordinación entre la Secretaria de Salud y la Alcaldía Municipal.
- Crear una ordenanza Municipal donde se promociona el parto institucional y se castigue o se multe a los irresponsables que no lleven a sus parejas al Hospital, la multa trasciende al monto de Lps. 1,500.00



Cambios introducidos

Par impulsar esta acción el personal de salud inicia a desarrollar una serie de cambios para complementar y fortalecer desde el nivel institucional el abordaje a la problemática.

:

- Primeramente la socialización en el municipio de la ordenanza municipal y los efectos del no cumplimiento de la misma



- El personal de salud integra el proceso de la ordenanza a la atención de la embarazada, al sistema de referencia y al parto.
- Se Retoma el abordaje de organización comunitaria (Organiza comités de traslado en las comunidades).

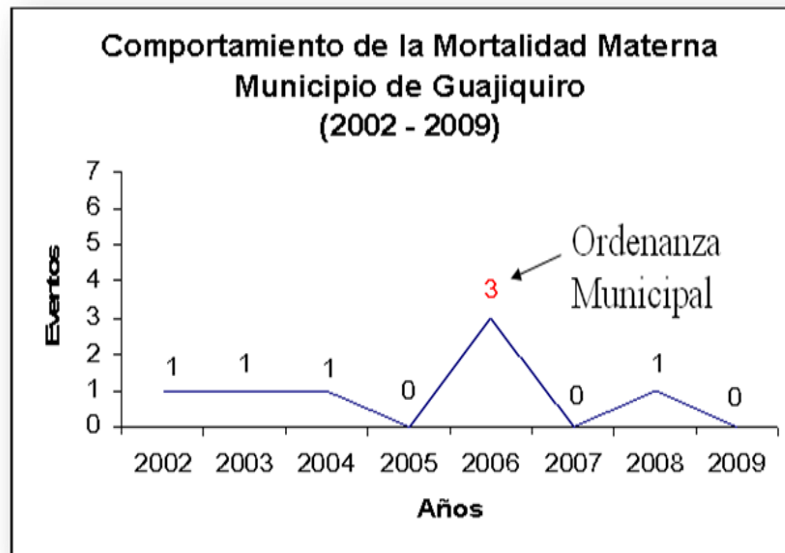
COMITÉ DE TRASLADO DE GUAJIQUIRO



- Se implementa un sistema de coordinación de la red de salud entre las unidades del municipio y el hospital de la Paz innovando varias estrategias de comunicación.
- Se ha innovado varios sistemas de traslado, entre ellas que a toda mujer que se refiere y/o se complique en su embarazo , parto o puerperio (El personal de salud llama al hospital solicitando que la ambulancia u otro carro se traslade a un determinado lugar mas accesible , ya que el traslado de la comunidad se hace a pie y/o en hamaca, lo que dificulta mas tardado su traslado . Con este sistema se han logrado salvar la vida de mas de 6 mujeres, comenta el personal de las unidades especialmente un enfermero auxiliar de la unidad de San Antonio de Guajiquiro donde no hay acceso para carros y el de manera personal hace todos estos esfuerzos para salvar la vida de estas señora.
- El personal de salud ha retomado las visitas domiciliarias a las embarazadas con riesgos para la sensibilización a la familia de su traslado al hospital (Se trabaja con ellas el plan de partos)

MONITOREO DEL INDICADOR DE MEJORAMIENTO

La siguiente grafica muestra el comportamiento por año de la ocurrencia de casos de muertes maternas.



EFFECTOS DE LOS CAMBIOS

La mejoría de los siguientes indicadores es evidente según detalla la tabla a continuación:

**Tabla sobre datos de la atención materna
Municipio de Guajiquiro
2007/2009**

Variables	2007			2008			2009		
	N	D	%	N	D	%	N	D	%
Captación de embarazadas	321	252	79%	325	260	80%	330	297	90%
Captación de Puérperas	313	78	25%	313	95	30%	315	128	41%
Cobertura de partos	313	89	28%	313	104	33%	315	158	50%

Fuente: Monitoria Regional 2007, 2008, 2009

Los partos Institucionales son atendidos en el Hospital La Paz de los cuales el 60% han sido por referencia del personal de salud y un 40% por demanda espontánea.



Aquí esta una joven con su bebe en el hospital de La Paz

- Un compromiso valedero de imitar y estimular de este auxiliar de enfermería (Francisco López) de la unidad de San Antonio de Guajiquiro quien con sus llamadas vía celular gestiona que se le envíe un carro a encontrarlo ya que el traslada a pie con el comité de traslado de la comunidad a la señora con complicación. Se comenta que esta situación la ha repetido mas de 6 veces son 6 mujeres que salva la vida.
- Se reorienta las capacitaciones a las parteras donde su papel es ahora de captar y referir
- Se retoma la consejería con el plan de parto en la atención esto se había dejado de hacer ya no se le daba la importancia.
- La Alcaldía mantiene un respaldo a todas las acciones de promoción del parto institucional.
- Se cuenta con 26 comités de traslado activos en las comunidades



Señoras recibiendo charlas por parte del comité del traslado del Comité de San Matías

QUE NO FUNCIONO:

- Solo la capacitación a parteras sin respaldo comunitario.
- Cuando solo se aborda a la señora y no a la familia.
- El dar la referencia la embarazada solo por salir del paso y no le daba seguimiento
- El no fortalecer la coordinación interinstitucional para buscar apoyo en una problemática tan compleja expresa el Doctor.
- Cuando trata de imponer las cosas sin previa socialización y concientización a la comunidad.
- Cuando solo se discuten los datos de salud solo con el personal de salud y no se comparte para buscar alianzas estratégicas
- Cuando se referían a las señoras al hospital sin previa coordinación y seguimiento de la referencia por parte del personal.

LECCIONES APRENDIDAS

Para nosotros ha sido un aprendizaje lograr que la alcaldía tome control de la situación de salud, porque ellos son los líderes en el municipio se le respeta, comenta el enfermero Casildo López.

El abordaje a las parteras es un proceso ya que ellas son líderes y se les respeta, entonces hay que saber intervenir su papel, en este municipio la partera son un personaje valioso y protagónico. Expreso también el medico

Es mas fácil lograr resultados cuando de manera coordinada se interviene los problemas de salud la alcaldía toma un papel importante t nosotros como personal de salud solo nos toca apoyar y dar la información. Nuestro Municipio era el que siempre se llevaba el primer lugar en el depto. de la Paz , y el que le sumaba a la región mas muertes cada año , actualmente en estos tres años solo ha ocurrido una muerte materna y esto nos llena de satisfacción por los esfuerzos que no son fáciles.

Continuaremos con el seguimiento de las acciones, seguiremos motivados y con grandes retos porque aun es necesario mejorar muchos indicadores.